

法規名稱	優良教師獎勵辦法	最新修正日期	103/03/10
制定單位	中山醫學大學教學資源暨教師成長中心	頁碼 / 總頁數	第 1 頁 / 共 2 頁

中山醫學大學優良教師獎勵辦法

- 第 一 條 教學資源暨教師成長中心（以下簡稱本中心）為激勵專任教師專心教學，注重教學改進，提昇教學品質，特訂定本辦法。
- 第 二 條 教學優良事項：
教學內容充實，契合課程需要。
教學方法優良，教學效果顯著。
輔助教材豐富，有益學生研習。
課業指導認真，表現敬業精神。
熱心課外輔導，幫助學生上進。
建立學習向心，學生反應良好。
其他優良事績，殊足公開表揚。
- 第 三 條 候選對象：
凡本校專任教授、副教授、助理教授、講師(以下均簡稱為專任教師)，在校連續任教滿二年以上者，且當學期須授足義務時數，均得被推薦候選教學優良教師。
- 第 四 條 推薦程序及獎勵名額：
一、各學院之獎勵辦法得由各學院訂立，惟未完成訂立獎勵辦法之學院由本辦法第六條評量。
二、每學年優良教師選拔於第一學期進行作業，八月底前由各學院之教學暨課程委員會完成。
三、教學優良教師人數比例依各學院教師數百分之三比例分配名額，比例分配如有小數點時不予進位，但各學院分配未達一名者以一名計。
四、教學優良教師選拔，每學年由本中心依比例核算名額給各學院，由各學院決選出，送本校校務會議核備。
- 第 五 條 獎勵分為兩類：
各學院第一名為「教學特優教師」，給予獎金五萬元及獎牌之獎勵，其餘為「教學優良教師」給予獎金三萬元及獎牌之獎勵。
同時並聘任教學優良教師成為種子教師，以協助本校教師專業成長。連續三年獲得「教學特優教師」可獲「傑出教師」殊榮與獎金十萬元。
- 第 六 條 教學優良事實評量：
教學評量成績。(佔 35%)
同儕中評鑑成績。(佔 35%)
系所主管評鑑成績。(佔 30%)
- 第 七 條 本辦法經校務會議通過，陳請校長核定後公告實施，修正時亦同。

法規名稱	優良教師獎勵辦法	最新修正日期	103/03/10
制定單位	中山醫學大學教學資源暨教師成長中心	頁碼 / 總頁數	第 2 頁/共 2 頁

90 年 09 月 14 日	九十學年度第一學期第一次教務會議修正通過
95 年 03 月 07 日	九十四學年度第二學期第一次教務會議修正通過
95 年 05 月 22 日	九十四學年度第二學期第三次教務會議修正通過
96 年 09 月 13 日	九十六學年度第一學期第一次教務會議修正通過
98 年 10 月 22 日	九十八學年度第一學期第二次教務會議修正通過
102 年 03 月 18 日	一 0 一學年度第二學期第 1 次校務會議修正通過
103 年 03 月 10 日	一 0 二學年度第二學期第 1 次校務會議修正通過